



EBO MYANMAR

ADDB Inc - Canada
Euro-Burma Office - Belgium
EBO Foundation - Chiang Mai



ကျင့်ဝတ်များ



EBO MYANMAR

ကျင့်ဝတ်များ

အုပ်ချုပ်ရေးကဏ္ဍလျော့နည်းခြင်း၊ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားမှုကြောင့် ရွှေ့ပြောင်းခံရခြင်းတို့သည် လူတစ်ဦးချင်းစီကိုသော် လည်းကောင်း၊ ရပ်ရွာလူထုများကိုသော်လည်းကောင်း ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးသည့် လူမှုရေးနှင့်နိုင်ငံရေး အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ယိုယွင်းအားနည်းမှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည်။ ယင်းအခြေအနေတွင် လူထု၏အားနည်းချက်များကို အလွဲသုံးစား အသုံးချမှုများရှိကောင်း ရှိလာနိုင်သည်။ ထိုကဲ့သို့သော အနေအထားမျိုးတွင် အကူအညီပေးပေးအပ်သူများက လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကို အလွဲသုံးစားပြုမှုများရှိလာနိုင်ပါသည်။

ကျင့်ဝတ်

အီးဘီအိုအဖွဲ့က အလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့်ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းတို့ကို ဖြစ်ပွားပေါ်ပေါက်ခြင်းကို ကြိုတင်ကာကွယ်တားဆီးတုံ့ပြန်နိုင်ရန်ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ အဆိုပါရည်မှန်းချက် အောင်မြင်ရေးအတွက် အီးဘီအိုက ဤကျင့်ထုံးကိုသတ်မှတ် ပြဌာန်းခဲ့သည်။

ဤကျင့်ဝတ်သည် ဝန်ထမ်းအားလုံး၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်အားပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ အီးဘီအို၏ ကျွမ်းကျင်သူ ပညာရှင်များ (အရင်းအမြစ်ပုဂ္ဂိုလ်များ) အတွက်ရည်ရွယ်သည်။ အီးဘီအို ဖောင်ဒေးရှင်း၊ အီးဘီအိုရုံး (ဘယ်လ်ဂျီယံ)၊ ADDB ဘုတ်ဖွဲ့ဝင်များနှင့် အီးဘီအိုက ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကိုရယူနေသည့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ/အကျိုးခံစားခွင့်အဖွဲ့အစည်းများပါဝင်သည်။

ဤကျင့်ဝတ်သည် အီးဘီအိုအဖွဲ့နှင့်အတူတကွလုပ်ကိုင်ကြသည့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်များလိုက်နာကျင့်ကြံရမည့် အမှုအကျင့်များနှင့် ဝတ္တရားများကိုပိုမိုနားလည်လာစေရန်နှင့် ၎င်းတို့အပေါ် ပြည်သူများကထားရှိသည့် ယုံကြည်မှုနှင့်အညီဆောင်ရွက်ရေးတို့ကို တစ်ဘက်တစ်လမ်းမှ အထောက်အကူပြုစေရန်ဖြစ်သည်။

အီးဘီအိုအဖွဲ့ရှိ ဝန်ထမ်းများ - အတိုင်ပင်ခံများ၊ လုပ်အားပေးများ၊ အလုပ်သင်များ၊ ကျွမ်းကျင်သူပညာရှင်များ၊ (အီးဘီအို-မြန်မာ)၊ အီးဘီအိုဖောင်ဒေးရှင်း- ထိုင်းနိုင်ငံ)၊ ADDB မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ/ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအားလုံးသည် ဤကျင့်ဝတ်များကိုလိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။

လိင်မှုဆိုင်ရာကျူးကျော်စော်ကားမှုနှင့်

ခေါင်းပုံဖြတ်မှုတို့မှကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း။



1. အခြေခံလူ့အခွင့်အရေးများကို လူအားလုံးအပေါ် ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ၊ လူမှုအဆင့်အတန်း၊ ဘာသာရေး၊ ကျား/မ၊ လိင်မှုဆိုင်ရာနှစ်သက်စွဲ လန်းမှု၊ အသက်၊ အိမ်ထောင်ရှိ-မရှိ၊ နိုင်ငံသားအခြေခံ၊ နိုင်ငံရေးအရဆက်နွယ်မှု၊ မသန်မစွမ်းမှုအစရှိသည်တို့အပေါ် အခြေခံသောခွဲခြားဆက်ဆံမှု မရှိစေရဘဲ လေးစားလိုက်နာပါမည်။ ကာ ကွယ်မြှင့်တင်ပေးပါမည်။
2. ဝန်ထမ်းများ၊ ခံစားခွင့်ရှိသူများနှင့် အခြားသူများကို မျှတစွာ၊ လေးစားမှုရှိစွာ၊ ယဉ်ကျေးစွာ၊ မြန်မာနိုင်ငံဥပဒေ များနှင့်အညီ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေးဥပဒေများနှင့် အညီ ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဆက်ဆံပါမည်။
3. မည်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်ဖြစ်စေ၊ ခံစားခွင့်ရှိသူများအပေါ် လိင်မှုဆိုင်ရာအရ အခွင့်အရေး ကျူးကျော်ချိုးဖောက်ခြင်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း မည်သည့်အခါမျှ မပြုလုပ်ပါ။
4. လူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ကိုယ်ကာယကအားဖြင့်လည်းကောင်း၊ လိင်မှုဆိုင်ရာအားဖြင့်လည်းကောင်း၊ စိတ် ဓါတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အားဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ ထိခိုက်နစ်နာမှု၊ ခံစားမှုမဖြစ်ရလေအောင် ချိုးနှိမ်ဖိနှိပ်သည့် အပြုအမူကို မည်သည့်အခါမျှ မပြုလုပ်ပါ။ ဥပမာအားဖြင့် -တစ်ဦး တစ်ယောက်၏ကိုယ်ခန္ဓာ၊ ဝတ်စားဆင်ယင်မှု၊ လူမျိုး၊

အသားအရောင်၊ ဘာသာရေး၊ အသက်၊ လိင်မှု၊ အိမ်ထောင်ရှိ-မရှိ၊ မိသားစုအခြေအနေ၊ ရုပ်ပိုင်း (သို့) စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာတည်ရှိမှု၊ လိင်မှု ဆိုင်ရာနှစ်သက်စွဲလန်းမှု၊ အကျဉ်းကျခြင်းမှလွတ်မြောက်လာမှုနှင့် အခြားကိုယ်ရေး ကိုယ်တာကိုစွဲများ အစရှိသည်တို့အပေါ် မလိုလားအပ်သောမှတ်ချက်ပေးခြင်း၊ စောင်းမြောင်းပြောဆိုခြင်း၊ နောက်ပြောင်ခြင်းတို့ကိုရှောင်ကြဉ်ပါမည်။

-မလိုလားအပ်သောလိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမှတ်ပေးချက်ပေးခြင်း၊ ကမ်းလှမ်းဖိတ်ကြားခြင်းနှင့် တောင်းဆိုခြင်း၊

-လိင်မှု၊ လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုနှင့်အခြားသော ရက်စက်ကြမ်းကြုတ်သည့် အပြုအမူအနေထိုင်မှုမျိုးကို ဖော်ပြခြင်း။

-တစ်စုံတစ်ဦးအား အရှက်ရစေခြင်း (သို့မဟုတ်) စော်ကားမှုဖြစ်စေသော လှောင်ပြောင်သည့်ပျက်လုံးများပြောဆိုပြုလုပ်ခြင်း၊

-ရိုးသားမှုမရှိသော အကြည့် (သို့မဟုတ်) အခြားသော ကြမ်းတမ်းသည့် မူယာများပြသမှု၊

-မူယာများပြသမှု၊ မလိုလားအပ်သည့် ကိုယ်ထိလက်ရောက်မှုများဖြစ်သော တို့ထိခြင်း၊ စိပ်ခြင်းနှင့် ရိုက်နှိပ်ခြင်း၊

-အပေါ်စီးကဆက်ဆံခြင်း (တနည်း)

နှိမ်ချသော (သို့မဟုတ်) အပေါင်းအသင်း၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များပြုလုပ်လေ့မရှိသော အပြုအမူများပြုလုပ်ခြင်း၊

-အခြားသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များရှေ့မှောက်တွင် အကြည်အညိုပျက်စေသော ပြောဆိုဝေဖန်မှုများ ပြုလုပ်ခြင်း၊

-လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကိုအလွဲသုံးစား ပြုခြင်းကြောင့် တစ်စုံတစ်ဦး၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုထိခိုက်စေမှု (သို့မဟုတ်) ထိုသူ၏အသက်ဝမ်းကျောင်းကို ပျက်စီးခြင်းတို့ကိုရှောင်ရန်၊

-ကိုယ်ပိုင်ပစ္စည်းများကို ဖျက်စီးအောင်ပြုလုပ်ခြင်း၊

-ကိုယ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကျူးကျော်စော်ကားခြင်း၊

-နောက်ယောင်ခံလိုက်ခြင်း

- 5. မည်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်ဖြစ်စေ၊ ခံစားခွင့်ရှိသူများအပေါ် လိင်မှုဆိုင်ရာအရ အခွင့်အရေး ကျူးကျော် ချိုး ဖောက်ခြင်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း မည်သည့်အခါမျှ မပြုလုပ်ပါ။
- 6. ကလေးများနှင့်လိင်မှုဆိုင်ရာ ဆက်ဆံခြင်းကို မည်သည့်အခါမျှ မပြုလုပ်ပါ။ ကလေးများဆိုသည်မှာ အသက် ၁၈ နှစ် အပြည့်သေးသူများကို

ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ကလေး၏အသက်ကို မသိရ၊ လွဲမှားကောက်ယူမိသည်ဟု သော ခံယူကာကွယ်မှု ဆင်ခြင်သည် လက်ခံနိုင်သော အကြောင်းပြချက် မဟုတ်ပါ။

- 7. လိင်မှုကိစ္စအတွက် ငွေကြေး၊ အလုပ်အကိုင်၊ ပစ္စည်းများ၊ (သို့မဟုတ်) အခြားသောဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ဖလှယ် ခြင်းတို့ကို မည်သည့်အခါမျှမပြုပါ။ ဤကိစ္စများတွင် မိမိကတာဝန်အရ ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားခံစားခွင့်ရှိသူများကို အခမဲ့ဆောင်ရွက်ပေးရမည့် လုပ်ငန်းများကို လိင်ကိစ္စမျက်နှာသာရရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ပေး ခြင်းကို ကိစ္စများလည်း အပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။
- 8. လူများကို ချိုးနှိမ်ရာရောက်သော၊ ဂုဏ်သိက္ခာကျဆင်းစေသော၊ ခေါင်းပုံဖြတ်သည့် အပြုအမူဖြစ်စေသော ကိစ္စ မျိုးကို မည်သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်မဆို မည်သည့်အခါမျှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါ။
- 9. ဆောင်ရွက်ပေးရမည့် ကာကွယ်ပေးမှု၊ လူသားချင်းစာနာသည့် အကူအညီ၊ ဝန်ဆောင်မှုများကို ထိန်းချုပ်ရုပ်သိမ်း ထားခြင်းဖြင့် သူတို့၏လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ၊

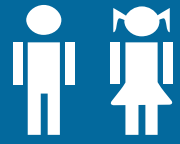
ရာထူးတာဝန်၊ ဩဇာတို့ကို မည်သည့်အခါမျှ အလွဲသုံးစားမပြုပါ။ သို့မဟုတ် လိင်မှုဆိုင်ရာ မျက်နှာသာရရေး၊ တန်ဖိုးလက်ဆောင်၊ အခြားပေးအပ်မှုပုံစံမျိုးစုံ၊ အခြားအခွင့်ထူးများ ရရှိရေးအတွက် တဦးတယောက်ကို သီးခြား အထူးအခွင့်အရေးပေး၍ ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါ။

- 10. ဝန်ထမ်းများ၊ အခြားလုပ်လုပ်သူများ (သို့မဟုတ်) ခံစားခွင့်ရှိသူများ၏ စည်းကမ်းချိုးဖောက်မှုများဆိုင်ရာ သတင်းပေးပို့ချက်များနှင့် သတင်းများကို လုံခြုံစွာထားရှိပါမည်။ ၎င်းသတင်းများကို နည်းလမ်းမှန်အတိုင်း တင်ပြ ပြီး အဖွဲ့အစည်း၏ကျင့်သုံးပြဌာန်းထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ပါမည်။
- 11. ကာကွယ်မှုပေးခြင်း၊ ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများထောက်ပံ့ခြင်းလုပ်ငန်းများတွင်၎င်းတို့၏တာဝန်အတိုင်း ဆောင် ရွက်ရာ၌ အပြုအမူအတွက် တာဝန်ခံမှု၊ ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်မှု၊ အရည်အချင်းပြည့်ဝမှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာတည်ကြည်မှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အမြင့်မားဆုံးရရှိအောင်ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ပါမည်။

- 12. လိင်မှုဆိုင်ရာကျူးကျော်ချိုးဖောက်မှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်ယူမှု၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူပြုခြင်း၊ အာဏာအလွဲသုံးစားပြုခြင်းမရှိရစေအောင် ကာကွယ်ပေးနိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်ကို တည်ဆောက်ထိန်းသိမ်း၍၊ ယခုကျင့်ပတ်များကိုမြှင့်တင် ကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ အဆင့်တိုင်းရှိ မန်နေဂျာများသည် ၎င်းကဲ့သို့ကောင်းမွန်သည့် ဝန်းကျင်စနစ်မျိုးတည်ဆောင်ပေးရန်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးစေရန်လည်း အထူးတာဝန်ရှိကြပါသည်။
- 13. အီးဘီအိုဝန်ထမ်းများအကြားတွင် လည်းကောင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအကြားတွင်လည်း ကောင်းလိင်ဆက်ဆံရေး ကိစ္စများကို ပြင်းထန်စွာဟန့်တားပါသည်။
- 14. အီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် အခြားအီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးနှင့်လည်းကောင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူတစ်ဦးနှင့်လည်းကောင်း ဆက်ဆံရေးများရှိ (အထူးအားဖြင့် လိင်မှုဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးမျိုး) ရှိနေပါက ကြီးကြပ်သူထံချက်ချင်း တင်ပြရပါမည်။

- 15. အီးဘီအို စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီက အီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးအကြားတွင်လည်းကောင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူတစ်ဦးနှင့်လည်းကောင်း ဆက်ဆံရေး (အထူးအားဖြင့် လိင်မှုဆိုင်ရာဆက်ဆံရေး) ရှိနေကြောင်းသိရှိသည့်အခါတွင် သင့်လျော်သော ကြိုတင်ကာကွယ်ပြင်ဆင်မှုများနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
- 16. အီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် မိမိအားအခြားအီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးကဖြစ်စေ (သို့မဟုတ်) အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူတစ်ဦးကဖြစ်စေ လိင်မှုဆိုင်ရာကျူးကျော်ဖော်ကားခြင်းခံရမှုရှိပါက၊ သက်ဆိုင်သူ ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံသို့ ချက်ချင်းအသိပေးအကြောင်းကြားရမည်ဖြစ်သည်။

ကလေးများကာကွယ်မှုပေးခြင်း



- 17. ကလေးများကာကွယ်မှုခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍၊ ပြည်တွင်းဥပဒေများ၊ ကလေးများဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာချုပ်များနှင့် ကုလသမဂ္ဂကလေးအခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကွန်ဗင်းရှင်းတို့ကို လေးစားလိုက်နာရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။
- 18. ဝန်ထမ်းတစ်ဦးနေအိမ်တွင်လည်းကောင်း၊ စီမံကိန်းတည်ရှိရာနေရာတွင်လည်းကောင်း ကလေးများ (သို့မဟုတ်) အရွယ်မရောက်သေးသူများနှင့်အတူ ညအိပ်ညနေ တစ်ဦးတည်း နေထိုင်ခြင်းကို မပြုလုပ်ရ။
- 19. အီးဘီအို (သို့မဟုတ်) မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏လှုပ်ရှားမှုများတွင် ကူညီပံ့ပိုးရန် အိမ်ထောင်မူအကူအဖြစ် အရွယ်မရောက်သေးသူများ ငှားရမ်းခြင်း (သို့မဟုတ်) အီးဘီအိုဝန်ထမ်းနေအိမ်များတွင် အရွယ်မရောက်သေးသူများကို နေထိုင်ခိုလှုံခြင်းကိုမပြုလုပ်ရ။ အီးဘီအို၏ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များအရ အသက် ၁၈ နှစ် အောက်အရွယ်ကလေး

- တစ်ဦးအဖြစ်သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ကလေးများကို အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းပေးခြင်းသည် ယဉ်ကျေးမှုအရလက်ခံနိုင်ပြီး၊ ကလေးအားအကျိုး စားခွင့်ပြုသည်မှာမှန်ကန်သော်လည်း ၊ အရွယ်မရောက်သေးသူများကို ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်ခြင်းသည် ထင်မြင်လွဲမှားခြင်းတို့ကိုဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။ ထိုသို့သော ကလေးများကိုငှားရမ်းလုပ်ကိုင်စေခြင်းသည် အီးဘီအို၏ ရပ်တည်ကြီးပမ်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီခြင်း မရှိသလို၊ အီးဘီအိုကဆန့်ကျင်တားမြစ်ထားပါသည်။
- 20. အရွယ်မရောက်သေးသူများကို ပွေ့သပ်ကိုင်တွယ်ခြင်း၊ နမ်းခြင်း၊ ပွေ့ဖက်ခြင်း (သို့မဟုတ်) ထိတိုခြင်းအစရှိသည့် မဖွယ်မရာ (သို့မဟုတ်) ယဉ်ကျေးမှုအရ မသင့်လျော်သော မပြုအမှုများကို မပြုလုပ်ရ။
- 21. အရွယ်မရောက်သေးသူများပါဝင်သော လုပ်ဆောင်မှုများပြုလုပ်ရာတွင် ဖြစ်နိုင်မည်ဆိုပါကလူကြီးနှစ်ဦးကို

အချိန်ပြည့်အနီးကပ်ထားရှိသည့် စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်ကို လိုက်နာပြဌာန်းဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်ပါသည်။ ထိုသို့မပြုလုပ်နိုင်ပါက အီးဘီအိုဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကလေးသူငယ်များကိုသွားရောက် တွေ့ဆုံသည့်အခါတွင် ဖြစ်စေ၊ ကလေးသူငယ်များလှုပ် ရှားမှုများ ဆောင်ရွက်သည်အခါတွင်ဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ရာ လူမှုအသိုင်းအဝန်းမှ တာဝန်ရှိသူ တစ်ဦးလိုက်ပါရေးကို အခြားနည်း လမ်းတစ်ခုအဖြစ်အသုံးပြု သင့်ကြောင်း။

22. အချို့ကလေးများသည်ယခင်က သူတို့ကြိုတွေ့ခဲ့ရသည့် အခြေအနေများနှင့် ကျူးကျော်စော်ကား မှုများခံခဲ့ရခြင်း အခြေအနေကို သုံး၍၎င်းတို့အား အထူးဂရုစိုက်စေလိုသည့် ဆက်ဆံရေးမျိုးကို ဖန်တီးအသုံးပြုလာနိုင်သည်ကို သတိ ထားရန်လိုအပ်ပါသည်။ကလေးများက မည်သို့လုပ်ဆောင် သည်ပင်ဖြစ်စေ၊ အ ရွယ်ရောက်သူလူကြီးသည်တာဝန်ရှိသူ ဟုယူဆရမည် ဖြစ်သည်။ လူကြီးအနေဖြင့် ထိုသို့သောလိုက်ရောခြင်း (သို့မဟုတ်) အန္တရာယ်ကျရောက်စေခြင်းစသည့် အနေ အထားမျိုးကိုရှောင်ရှားသင့်သည်။

23. သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော၊ ရိုသေလေးစားမှုရှိသော အရွယ်ရောက် သူကလေးများ၏ရုပ်ပုံများကို အသုံး ပြုပါ။ ကလေးများကို သားကောင်အဖြစ် (လုပ်ကြံခံရသူအဖြစ်) ဖော်ပြခြင်းကိုရှောင်ရှားရန်။ ကလေးသူငယ်များကို သင့်တင့်အောင်ဝတ်စားဆင်ယင်လျက် ဖော်ပြရန်လိုအပ်ကြောင်း၊ မဖွယ်မရာအနေအထားပြုမှုနေ ထိုင်ပုံများသည် အမိပွယ်လွဲမှားကောက် ယူနိုင်ခြင်းကို ဖြစ်စေနိုင်သောကြောင့် ရှောင်ရှားသင့်ပါသည်။

24. ကလေးများ၏ရုပ်ပုံများကို တရားဝင်စာဖြင့်ခွင့်ပြုချက်/ ကလေး၏သဘောတူခွင့်ပြုချက်နှင့် သူ/သူမမိဘ အုပ်ထိန်းသူများ၏ သဘောတူခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အင်တာနက်ဝက်ဘ်ဆိုက်များနှင့် ပုံနှိပ် ထုတ်ဝေအသုံးပြုခြင်းကိုရှောင်ရှားရမည် ဖြစ်သည်။

25. ကလေးတစ်ဦး၏ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့်ရုပ်ပိုင်း ဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်များကိုအ သုံးပြုပြီးထိုကလေးတည်ရှိရာနေရာကို နိုင်ငံအတွင်းရှိ အင်တာနက်ဝက်ဘ်ဆိုက် များပေါ်တွင်ဖြစ်စေ၊ အခြားသောဆက် သွယ်ရေးပုံစံများတွင်ဖော်ပြခြင်းကိုရှောင် ရှားရမည်ဖြစ်သည်။

26. ADDB/EBO တို့၏ ကျိုးစီးပွားနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအကျိုးစီးပွားတို့ကို ဖြစ်စေမည့် အစစ်အမှန် (သို့မဟုတ်) အလား အလာရှိသော ပဋိပက္ခတို့ကိုရှောင်ရှားပါ။

27. မည်သည့် ပုံစံမျိုးနှင့်ဖြစ်စေ လာဘ်ပေး လာဘ်ယူပြုလုပ်ခြင်းမပြုလုပ်ရ။

28. ရာထူးကိုအသုံးပြုသည်ဖြစ်စေ၊ ခြိမ်းခြောက်မှုကိုသုံး၍ဖြစ်စေ၊ မိမိကိုယ်ကျိုး စီးပွားအတွက်တစ်စုံတစ် ယောက်သောသူကိုလည်းကောင်း၊ အဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုအားလည်းကောင်း၊ သြဇာ လွှမ်းမိုးဆောင်ရွက်ခြင်းကို ရှောင်ရှားရန်။

29. မမျှတသည့် (သို့မဟုတ်) မရိုးသားသော အခွင့်အရေးရရှိရန်လိမ်လည်လှည့်ဖြား ခြင်း၊ လိမ်ညာခြင်း (သို့မဟုတ်) ယုံကြည် မှုကိုပျက်ပြားစေခြင်းတို့ကိုရှောင်ရှားရန်။

30. မိမိ၏အပ်နှံထားသည့် ပိုင်ဆိုင်မှုပစ္စည်းများ (သို့မဟုတ်) ငွေကြေးများကို ကိုယ်ကျိုးအတွက် လွှဲပြောင်းအလွဲ သုံးစားပြုခြင်းကိုရှောင်ရှားရန်

31. မိမိလုပ်တာဝန်ဝတ္တရားထမ်း ဆောင်မှု၊ ပြုမူဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် စီရင်ဆုံးဖြတ်ခြင်းတို့အပေါ် ဩဇာ

လွှမ်းမိုးမှုရှိစေမည့်လက်ဆောင် (သို့မဟုတ်) တစ်စုံတစ်ခုသော မျက်နှာသာပေးမှုများကို တိုက်ရိုက် (သို့) သွယ်ဝိုက်သော နည်းလမ်းများဖြင့် ပေးကမ်းလက်ခံခြင်းကို ရှောင်ရှားရန်။ သို့သော် သာမန်အားဖြင့် ပေးအပ်လာသည့် ဧည့်ဝတ် ကျော့ပွန်ခြင်းနှင့် လက်ဆောင်အသေး အဖွဲ့များပေးအပ်ခြင်းကို မဆိုလိုပါ။ (အီး ဘီအို၏လမ်းညွှန်ချက်ကိုဖတ်ရှုရန်)

32. ဝန်ထမ်းအသစ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ ပစ္စည်းဝယ်ယူဖြည့်တင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းစီမံကိန်းများ အတွက်ငွေကြေး ထောက်ပံ့ခြင်းကိစ္စများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် မိတ်ဆွေအပေါင်းအသင်းများ၊ မိသားစုဝင်များနှင့် အခြားရင်းနှီးသော ဆွေမျိုးမိတ်သင်္ဂဟများကို မျက်နှာသာ ပေးမှုကိုရှောင်ရှားရန်။

33. ယခုပြဌာန်းထားသည့် ကျင့်ဝတ်များကို ချိုးဖောက်သည်ဟု အခြားဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မှားယွင်းစွာ စွပ်စွဲခြင်း၊ လိမ်လည် ယိုးစွပ်ခြင်း မပြုလုပ်ရပါ။



အသိပညာမြှင့်တင်ရေး

ဒေသအတွင်းသတ်မှတ်ပြဌာန်းကျင့်သုံးသည့် ခေါင်းပုံဖြတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားမှုနှင့် လစ်လျူရှုမှု၊ ကလေးသူငယ်များကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများ၏အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် လိုက်နာခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ အီးဘီအိုက မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ လုပ်အားပေးများနှင့် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအား အသိပညာမြှင့်တင်ရေးအတွက် အစဉ်တစိုက်လုပ်ဆောင်သွားရန် ကတိပြုသည်။

အမှတ်ထမ်းများ - ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် စိစစ်ခြင်း

အီးဘီအိုအဖွဲ့တွင် ခန့်အပ်မည့် အလားအလာရှိသောဝန်ထမ်းများ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များ၊ လုပ်အား ပေးများ၊ အလုပ်သင်များနှင့်အခြားသောသူများ၊ ခံစားခွင့်ရှိသူများအားလုံးကို ရာထူးခန့်အပ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ် စတင်သည့်အချိန်၌ကျင့်ဝတ်များကို သိရှိနိုင်စေရန် အသိပေးထားရမည်။ အဖွဲ့၏မူဝါဒများနှင့် စံချိန်စံညွှန်းများဆိုင်ရာကိစ္စများကို လုပ်ငန်းခွင်သို့ ရောက်ရှိပြီးသည့် အခါတွင်လည်း အထက်ဖော်ပြပါပုဂ္ဂိုလ်များ

ရှင်းလင်းတင်ပြသွားရန်လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။

အလုပ်ခန့်အပ်မည့်သူများ စိစစ်ရွေးချယ်မှုတွင် လျှောက်လွှာဖြင့်ရေးသားလျှောက်ထားခြင်း၊ လူတွေ့ခေါ်ယူစစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် နောက်ကြောင်းခံ စိစစ်မှုများပြုလုပ်ခြင်းအစရှိသည့် အခြေခံလုပ်ဆောင်ချက်များပြုလုပ်ရန်လိုအပ်မည် ဖြစ်သည်။ လူတွေ့ခေါ်ယူစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ယခင်က အလုပ်လျှောက်ထားသူ၊ သူမသည် ကလေးသူငယ်များနှင့် ဆက်ဆံလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းရှိမရှိကို မေးမြန်းရန်လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။

လွတ်လပ်သော ကန်ထရိုက်တာများအဖြစ် ငှားရမ်းမည့်သူတစ်ဦးချင်းအား အီးဘီအိုအဖွဲ့၏ ကျင့်ဝတ်များကို အသိပေးရန်လိုအပ်ပြီး၊ ၎င်းတို့တစ်ဦးချင်းအနေဖြင့် အထက်တွင်ဖော်ပြထားသည့် ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းသိမ်းသွားရန်လိုအပ်မည် ဖြစ်သည်။

ကလေးသူငယ်များ၏အကျိုးစီးပွားကို ရှေးရှုလျက်၊ အီးဘီအိုအဖွဲ့က ကလေး

သူငယ်များကိုအလွဲသုံးစားပြုမှု၊ ကလေးသူငယ်များကို လိင်မုယိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) အခြားသောအမှုများကျူးလွန်ဘူးသူများ ငှားရမ်းခန့်အပ်ခြင်းမပြုသင့်ကြောင်း။

တစ်ဦးကလည်းကောင်း၊ ကျင့်ဝတ်များချိုးဖောက်နေကြောင်း သံသယရှိပါက ဝန်ထမ်းတစ်ဦးက ယင်းကိစ္စကို AADB ဘုတ်အဖွဲ့သို့ တိုက်ရိုက်တင်ပြအစီရင်ခံရမည်ဖြစ်သည်။

မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ

မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သဘောတူညီချက်များရေးထိုးခြင်းမပြုမီ အီးဘီအို၏ ကျင့်ဝတ်များကို ယင်းမိတ်ဖက်အဖွဲ့ အစည်းများက လက်ခံခြင်းနှင့် အသိအမှတ်ပြုခြင်းတို့ကို ဦးစွာရရှိရန်လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။

သတင်းပေးပို့တင်ပြခြင်း

အီးဘီအိုဝန်ထမ်းများနှင့် ခံစားခွင့်ရှိသူများအားလုံးသည် ကျင့်ဝတ်ပါပြဌာန်းချက်များနှင့် အကျွမ်းတဝင်သိရှိနားလည်သဘောပေါက်ပြီး လေးစားလိုက်နာရန် လိုအပ်သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ကျင့်ဝတ်များကို ကျူးကျော်ချိုးဖောက်နေသည်ဟုစိုးရိမ်ဖွယ်ရှိပါက၊ သံသယရှိနေပါက အီးဘီအိုအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီသို့ ချက်ချင်း သတင်းပို့တင်ပြအစီရင်ခံရမည်။ ထူးခြားသောအခြေအနေ (သို့မဟုတ်) အလွန်ဆိုးဝါးသော အခြေအနေတစ်ရပ်တွင် အီးဘီအိုဝန်ထမ်းတစ်ဦးကလည်းကောင်း၊ အီးဘီအို အုပ်ချုပ်မှုကော်မတီဝင်

အကောင်အထည်ဖော်မှု

အီးဘီအိုစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီက ဤကျင့်ဝတ်ကို လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်မှုရှိကြောင်း သိရှိသည့်အခါတွင် သင့်လျော်သည့် စီမံမှုများကိုလုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။ ထိုလုပ်ဆောင်ချက်များတွင်အောက်ပါတို့ပါဝင်နိုင်သည် -နုတ်အားဖြင့် သတိပေးခြင်း၊ -စာဖြင့် သတိပေးခြင်း၊ -အခြားသောနေရာဌာနတစ်ခုသို့ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊ -ပြစ်မှုကျူးလွန်သူဝန်ထမ်း၊ လုပ်အားပေး/အလုပ်သင် (သို့မဟုတ်) ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်/အကြံပေးကောင်စီ အဖွဲ့ဝင်ကို အလုပ်/ရာထူးမှထုတ်ပစ်ခြင်း၊ -အီးဘီအိုကထောက်ပံ့ပေးနေသည့် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကို ခေတ္တဆိုင်းငံ့ထားခြင်း၊ -အီးဘီအိုနှင့်အတူလုပ်ဆောင်နေသည့် စီမံကိန်းစာချုပ်ကို ရပ်ဆိုင်းခြင်း။

ဤကျင့်ဝတ်ပါပြဌာန်းချက်များသည် "အသက်ဝင်ရှင်သန်နေသည့်စာတမ်း" တစ်ခုဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ပြောင်းလဲ နေသော အခြေအနေများတွင် အချိန်နှင့်တပြေးညီ လိုအပ်သလို ပြန်လည်ပြင်ဆင်မွမ်းမံရေးသားသွားရန် ဖြစ်သည်။



EBO MYANMAR

ကျင့်ဝတ်များ



© EBO/ ADDB - 2015

Copyrights:

Icons: p.3 and 7: Created by ©Luis Prado from the Noun Project; p. 5: Created by ©Randall Barriga from the Noun Project; Icon p. 8: Created by ©Andrew Hainen from the Noun Project. Icon p. 7 and on back page:

©Carlos Palma from the Noun Project.

Photography cover page: ©Bruce Levin/ Levin Studio.